

Good Practice
April 2019

Kategorie «Familienbezogener Urlaub»



Mutter- und Vaterschaftsurlaub

Hörmann Schweiz AG

Die Geburt eines Kindes ist ein wichtiges Ereignis im Leben eines Mitarbeitenden und verändert dessen Lebenssituation komplett. Die Eingewöhnung und die Neuorganisation der Familie benötigt Zeit, Kraft und Verständnis - auch von uns als Arbeitgeber. Uns ist es ein wichtiges Anliegen, unsere Mitarbeitenden in dieser besonderen Lebensphase zu unterstützen. Deshalb bezahlt Hörmann Schweiz AG während des Mutterschaftsurlaubes 100% des Salärs weiter und gewährt ihren Mitarbeiterinnen einen verlängerten Mutterschaftsurlaub von insgesamt 16 Wochen.

Der Wiedereinstieg nach dem Mutterschaftsurlaub wird nach individueller Absprache möglichst flexibel gestaltet - beispielsweise durch Verlängerung mit unbezahltem Urlaub oder durch schrittweise Aufstockung des Arbeitspensums. Den Mitarbeitern gewähren wir einen bezahlten Vaterschaftsurlaub von einer Woche und ermöglichen nach individueller Absprache den Bezug von unbezahltem Urlaub.

O-Ton

«Nach dem verlängerten Mutterschaftsurlaub konnte ich das Arbeitspensum und das Tempo des Wiedereinstiegs mitbestimmen. Mit der Ermöglichung von Home-Office brachte mir mein Arbeitgeber grosse Flexibilität entgegen. Diese Unterstützung erleichterte den Wiedereinstieg sehr. Die volle Lohnfortzahlung während des Mutterschaftsurlaubes schont das Familienbudget und trägt so zusätzlich zum gelungenen Start als Familie bei.»

Martina Gerber
HR-Fachfrau, Leiterin Dienste

«In der ersten Zeit des gegenseitigen Kennenlernens war es mir wichtig, zu Hause zu sein und meine Familie zu unterstützen. Den verlängerten Vaterschaftsurlaub konnte ich individuell mit Ferien ergänzen und wir konnten so diese wichtige Zeit als Familie zusammen geniessen.»

Roger Bader
Logistiker

Weitere Massnahmen der Hörmann Schweiz AG

Im Rahmen unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements setzen wir uns auch für die Schaffung familienfreundlicher Arbeitsstrukturen ein. Dies machen wir beispielsweise durch Ermöglichung von Teilzeitarbeit unter grösstmöglicher Berücksichtigung der Mitarbeiterbedürfnisse und flexiblen Arbeitszeiten. Je nach Funktion kann auch im Home-Office gearbeitet werden. Durch gezielte Mitarbeiteraktionen schaffen wir familienfreundliche Freizeitangebote.

Steckbrief

Die deutsche Hörmann-Gruppe ist ein expandierendes Unternehmen der Bauzulieferindustrie. In 38 hochspezialisierten Werken werden Tore, Türen, Zargen und Antriebe für Europa, Nordamerika und Asien hergestellt. Vom Firmensitz in Oensingen aus vertreibt die Hörmann Schweiz AG die ganze Palette der innovativen Produkte mit kompetenten Partnern in der ganzen Schweiz. Bei Hörmann Schweiz AG arbeiten über 130 Mitarbeitende an den Standorten Oensingen und St. Léger. Hörmann Schweiz AG ist seit 2015 mit dem Label Friendly Work Space von Gesundheitsförderung Schweiz ausgezeichnet.

Kontakt

Hörmann Schweiz AG
Nordringstrasse 14
4702 Oensingen
Tel. 0848 463 762
info@hoermann.ch
www.hoermann.ch