

**Good Practice**  
April 2019

Kategorie «Flexible Arbeitsmodelle»

# Teilzeitarbeit in Kaderpositionen

## Fortisa AG

Die Fortisa AG ermöglicht und fördert bewusst die Teilzeitarbeit in Kaderpositionen. Zurzeit sind dies zwei Mütter, welche neben ihrem Alltag als Mutter und Hausfrau eine verantwortungsvolle Teilzeitarbeit wahrnehmen: Frau Yvonne Hersperger, Personalverantwortliche und Mitglied des Kaders, Mutter von 2 Kindern, zu 60% berufstätig, sowie Frau Yvonne Gast, CFO und Mitglied der Geschäftsleitung, Mutter von 3 Kindern, zu 45% berufstätig.

Es gibt viele Vorteile der Teilzeitarbeit, von welchen die Arbeitgeber profitieren können: Know-How sicherstellen, erhöhte Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt, hohe Motivation und Firmenzugehörigkeitsgefühl, zusätzliches Reservepotential bei Spitzenbelastungen und Zugriff auf erweiterte Kompetenzen sind nur ein paar der positiven Aspekte der Teilzeitarbeit. Insbesondere bei KMU, bei denen nicht jede Funktion zu 100% ausgelastet wäre (und dies auch zu teuer wäre), kann dank Teilzeitarbeit trotzdem jede Funktion professionell besetzt werden.

Bei der Fortisa AG bedeutet Familienplanung nicht gleich Karriere-Killer. Für die Geschäftsleitung steht im Vordergrund, gute Mitarbeitende trotz Familie(Planung) zu behalten oder zu gewinnen und ihnen mittels Teilzeitarbeit den Spagat zwischen Beruf und Familie zu ermöglichen. Flexible Arbeitszeiten sind bei der Fortisa AG selbstverständlich, damit Familie und Beruf optimal unter einen Hut gebracht werden können.

### O-Ton

*«Teilzeitarbeit in Kaderpositionen hat sich bewährt bei uns in der Firma. Den Aspekt, dass wir mit Teilzeitarbeit in unserem KMU alle Unternehmensfunktionen mit den richtigen und guten Fachkräften besetzen können, möchte ich speziell hervorheben, auch wenn Teilzeitarbeit hohe Flexibilität von beiden Seiten bedingt. Es ist ein "Nehmen und Geben", was wir bei uns in der Fortisa AG als sehr wichtig ansehen und bewusst leben.»*

Vincent Lebet  
CEO



### Weitere Massnahmen der Fortisa AG

Neben der Förderung von Teilzeitstellen in Kaderpositionen unterstützt die Fortisa AG Familien mit einem freiwilligen Betrag von 25 Franken pro Kind und Monat. Auch Home-Office und flexible Arbeitszeiten wird von den (Teilzeit-) Mitarbeitenden sehr geschätzt und vereinfacht die Balance zwischen Beruf und Familie.

### Steckbrief

Die Fortisa AG ist der Schweizer Spezialist für Kleinbrote und Hamburger-Buns für die Gastronomie, den Detailhandel und die Industrie. Seit über 25 Jahren ist die Fortisa AG stolzer Backwaren-Partner von McDonald's. Rund 65 Mitarbeitende beschäftigt die Fortisa AG an ihrem Standort in Zuchwil.

### Kontakt

Fortisa AG  
Langfeldstrasse 22  
4528 Zuchwil  
032 686 87 87  
info@fortisa.ch  
www.fortisa.ch