

Good Practice
April 2019

Kategorie «Betriebsklima und Personalentwicklung»



Die Weiterentwicklung eines familienfreundlichen Arbeitsumfelds

Stryker GmbH

Neben der Verbesserung der medizinischen Versorgung verweist der Medizintechnikkonzern Stryker in seinen Unternehmenswerten auch auf die hohe Bedeutung seiner Mitarbeitenden für den Unternehmenserfolg. Stryker erkennt, dass moderne Arbeitsbedingungen, flexible Arbeitszeiten und Entwicklungsmöglichkeiten wichtige Standort- und Wettbewerbsfaktoren sind, wenn es darum geht, Mitarbeitende zu gewinnen und langfristig an das Unternehmen zu binden.

Daher steht auch die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in der Unternehmenspolitik im Vordergrund und das Ziel ist, den häufigen Spagat zwischen der Familie und dem Beruf gemeinsam mit den Eltern einfacher zu bewältigen. Hilfreich ist hier insbesondere für junge Familien die Kooperation der Firma Stryker mit einer Kita im unmittelbaren Umfeld des Werksgeländes. Ein festes Kontingent an subventionierten Betreuungsplätzen unterstützt dabei, die Kinderbetreuung der berufstätigen Eltern in Einklang mit beruflichen Herausforderungen besser zu bewerkstelligen. Das Angebot findet grossen Anklang. Alle Plätze sind durch das Jahr hinweg besetzt und die Nachfrage in der Belegschaft ist gross.

Die Themen Familienfreundlichkeit und flexible wie auch moderne Arbeitszeitmodelle sollen auch in Zukunft weiter vorangetrieben werden. Im Januar 2019 wurden die bisher angebotenen 2 Tage Vaterschaftsurlaub auf 10 Tage erhöht.

O-Ton

«Der Vaterschaftsurlaub ist ein wichtiges Zugeständnis an uns Arbeitnehmer. Es erlaubt uns, Verantwortung als Väter und als Partner wahrzunehmen und ist ein wichtiger Indikator für die Attraktivität eines Arbeitgebers.»

Kevin Soldan
Manager R&D

Weitere Massnahmen der Stryker GmbH

Durch eine flache Hierarchie, einen starken Teamgedanken und eine «Open-Door-Politik» wird stets der direkte Austausch mit den Mitarbeitenden gesucht. Die jährliche Mitarbeiterbefragung mit anschliessendem Workshop verschafft der gesamten Belegschaft Gehör und ermöglicht, dass Mitarbeitende in ihren Teams das Arbeitsumfeld weiterentwickeln können.

Stryker verlangt viel Leistungsbereitschaft und Flexibilität von der Belegschaft, stellt im Gegenzug aber auch Optionen zur Verbesserung der Work-Life-Balance zur Verfügung. Mitarbeitende können so z.B. in Absprache mit ihren Vorgesetzten unbezahlten Urlaub beantragen, im Teilzeitpensum arbeiten, zusätzliche Urlaubstage kaufen oder je nach Arbeitsplatz auch an bis zu 4 Tagen im Monat im Home-Office arbeiten.

Steckbrief

Die Firma Stryker ist weltweit einer der führenden Hersteller und Anbieter orthopädischer und medizinischer Produkte und Dienstleistungen. In der Region beschäftigt der Konzern mehr als 600 Mitarbeitende.

Kontakt

Stryker GmbH
Thomas Höötman
Senior Manager HR
Bohnackerweg 1
2545 Selzach
032 641 72 10
www.stryker.de